

横手建設株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成30年11月1日～平成33年10月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性社員が4人と少なく、男女の比率が偏っている。
- (2) 女性技術者が1人しかいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性技術者の採用人数を1人以上に増加させ、採用者の女性比率
を25%以上にする。

【取組内容】

○平成30年11月～

女性の応募を増やすため、ホームページに女性技術者の写真
とともに会社としての女性の積極的採用に関する取組内容を
掲載する。加えて、会社説明会等で女性の活躍をアピールする。

目標2：年次有給休暇の年間平均取得日数を現状の11.1日から12日
以上に増加させる。

【取組内容】

○平成30年11月～

取得状況を把握し、目標に対し進捗が遅い部門に対し取得を
促す。

平成30年10月1日

横手建設株式会社 代表取締役 武茂 広行